



MEGAe

Innovación y
emprendimiento
corporativo



ATENDER A MÁS DE
20.000 BENEFICIARIOS

EMPRESAS: 9.994
PERSONAS: 9.907
EMPRENDIMIENTOS: 398



- Fulbright
- Módulo Virtual
- Singularity
- La Hav
- Maestría Presencial



- CO.Meta 2018 - MinCIT
- Mega Innovadores
- Activa la Inversión
- Innovación para la Productividad
- Atracción Centros I+D+I



- Crowdfunding
- CDTI (España)
- FINEP (Brasil)
- Línea de Crédito para la Innovación

*inn*ovación

MEGA 



 MPRESARIOS

 QUIPOS

 MPRENDEDOR

¿Cómo mantener un crecimiento empresarial sobresaliente sin descuidar el negocio actual?

“

¿Cuál es el resultado de crecimiento del negocio que espera la junta directiva?

¿El resultado esperado realmente reta a la organización?

¿El reto planteado fue definido desde un enfoque lógico y tiene todo el soporte técnico que lo avala?”



EL PROCESO

DELIMITACIÓN Y DIAGNÓSTICO



\$525.000 USD

INVERSIÓN **innpulsa**
Colombia

\$1.050.000 USD

inversión empresas y 58.600 horas
durante 18 meses de trabajo en
emprendimiento corporativo



CIFRAS DEL PROCESO

30 empresas
preseleccionadas
y diagnosticadas

12 seleccionadas

127 miembros de juntas, presidentes y gerentes sensibilizados en emprendimiento corporativo con 1.904 horas de trabajo

11 Sesiones de ideación para nuevos negocios

551 participantes en las sesiones de ideación

4.408 horas/hombre
invertidas en ideación

3.439 ideas generadas

98 miembros de juntas, presidentes y gerentes, durante 408 horas seleccionando ideas

83 ideas seleccionadas para maduración

28.714 horas de trabajo de 322 colaboradores invertidos en formación práctica en emprendimiento corporativo.

320 personas con certificación internacional en formación por competencias en emprendimiento corporativo

6 ferias de emprendimiento corporativo al interior de las organizaciones, con más de 2.400 asistentes.

12 ruedas de emprendimiento, donde más de 100 miembros de juntas, presidentes y gerentes seleccionaron 36 conceptos de negocios que continuaron a las fases de estudios de prefactibilidad y factibilidad.

20.036 horas de trabajo desplegadas por 129 empleados para avanzar en los estudios de prefactibilidad y factibilidad.

Inversión iNNpulsa 525.000 USD, inversión empresas 1.050.000 USD y 58.600 horas durante 18 meses de trabajo en emprendimiento corporativo.



Implica explorar nuevas apuestas de negocio, son apuestas de mediano y largo.



Luego del sueño y el reto organizacional, viene el imperativo empresarial para la organización: Fortalecer, Crecer y Transformar.



Es ideal activar nuevos ciclos de emprendimiento cada dos años.



Ambidestrismo organizacional: Habilidad que tienen las organizaciones para combinar la exploración de nuevas ideas con la generación del máximo rendimiento de sus actividades habituales. Una organización ambidiestra tiene la capacidad de ejecutar su estrategia actual mientras desarrolla la de mañana. (O’Reilly y Tushman, 2004).



10

proyectos con investigación de carácter científico

Modelo

de diagnóstico y estudio de tendencias económicas y actuales de los 6 nodos regionales



Desarrollo

de al menos dos iniciativas de emprendimiento corporativo

12



empresas mega emprendedoras

MEGA 
Empresas Gestando Empresas 

MEGA 


35



iniciativas de emprendimiento corporativo desarrolladas

90

empresas líderes emprendedoras



Mercado potencial por US\$300 M en Latam y Centroamérica

Orientación

en el esquema más adecuado para financiar la puesta en marcha de las iniciativas

Realizadas para 8 sectores secundarios industriales y 17 sectores terciarios del país, con alianzas en USA, Europa y Asia

Con potencial para generar en 5 años 200 empleos directos y 500 indirectos

Implementación de nuevas y mejores practicas para la transformación de la cultura innovadora en las empresas.

ALINEACIÓN ENTRE INNOVACIÓN Y LA ESTRATEGIA

Sueño Empresarial

MEGA

Estrategia Empresarial

Estrategias Operacionales

Imperativo empresarial

Fortalecer

H1

Crecer

H2/H3

Transformar

Sistemas de gestión del mejoramiento
 desarrollo de productos

Desarrollo nuevos negocios o modelos
 de negocio

CULTURA

Innovación Continua/Incremental
Crecimientos marginales

Innovación Disruptiva/Radical
Crecimientos exponenciales





¡GRACIAS!